

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ

«Детский сад № 73 «Веселые человечки»

от «29» декабря 2022 № 404

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников
в МБДОУ «Детский сад № 73 «Веселые человечки» на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно–правовое регулирование			
1.1	Разработка дорожной карты и программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 73 «Веселые человечки» (далее – образовательное учреждение)	Дорожная карта, программа по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Декабрь 2022	Руководитель образовательного учреждения
1.2	Разработка пакета документов, методических рекомендаций по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Локальные акты, методические рекомендации	Декабрь 2022	Руководитель образовательного учреждения
2.	Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных учреждений о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Наличие на сайтах образовательных учреждений раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях	Регулярно	Руководитель образовательного учреждения, куратор в ОУ
2.2	Организация и проведение серии консультаций, семинаров по внедрению и реализации программ наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	Куратор в ОУ

3.	Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Руководитель образовательного учреждения
3.2	Организация работы наставнических пар или групп в образовательном учреждении, разработка персонализированных программ наставничества	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Руководитель образовательного учреждения, куратор в ОУ
3.3	Разработка нормативных и методических баз, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников	Методические материалы	В течение периода реализации	Руководитель образовательного учреждения, куратор в ОУ
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Руководитель образовательного учреждения, куратор в ОУ
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Руководитель образовательного учреждения, куратор в ОУ
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте образовательного учреждения	В течение периода реализации	Руководитель образовательного учреждения, кураторы в ОУ
4.4	Формирование профессионального сообщества наставников	Система поддержки наставничества через	В течение периода	Руководитель образовательного

		профессиональные сообщества	реализации	учреждения, куратор в ОУ
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательном учреждении	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Куратор в ОУ
6.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении			
6.1	контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Руководитель образовательных учреждений, куратор в ОУ
6.2	контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Информационная справка	Ежегодно, июнь-июль 2023, июнь-июль 2024	Руководитель образовательных учреждений, куратор в ОУ